



US LA MOTTE



JEUDI 22 MARS



LE CLUB EN QUELQUES CHIFFRES



460 licenciés

50 dirigeants

410 joueurs

6 arbitres

30 équipes

1 salarié

37 éducateurs

12 catégories



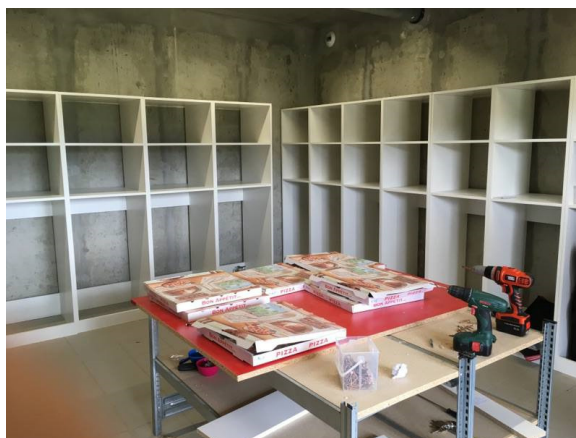
TEMPS FORTS DE LA SAISON EN IMAGE



Aout 2017 création pôle GB



Septembre 2017 dotation éducs



Aout 2017 rénovation local éducs



Octobre 2017 soirée présentation club



TEMPS FORTS DE LA SAISON EN IMAGE



Novembre 2017 soirée plancha



Octobre 2017 interclubs



Décembre 2017 journée éducateurs



Janvier 2018 tournoi U8/U9 FUTSAL



LE MOT DU PRESIDENT

Nom : GIFFARD LEVEQUE Patrick

Présentation de l'équipe dirigeante :

Un comité directeur soit 15 personnes, aidé par 8 commissions (Animation, Sportive, Intendance, Financière, Sponsoring, Communication, Arbitrage et Formation) qui pilote et impulse un cap porté vers un objectif commun à moyen terme : 70% de nos équipes seniors, éducateurs et dirigeants issue de notre formation interne.

Pour atteindre cet objectif et au vu de la taille du club, nous avons mis en place depuis bientôt 2 ans, une organisation dirigeante qui se décompose en 6 pôles (Ecole de foot, Groupement, Féminines, Futsal, Séniors et Loisirs) ou chacun est force de proposition pour le club et son développement, aussi bien au niveau sportif, éducatif, financier qu'associatif. Cela représente environ une cinquantaine de dirigeant(e)s.

De par ton expérience dans la fonction, en quoi la démarche label a t'elle fait évoluer le club ?

Elle a permis à un instant T de mettre en lumière en interne le travail de chacun et celui qui reste à faire, de changer des comportements, d'évoluer, de progresser, de se remettre en question pour atteindre ensemble, sur chacun des pôles cités plus haut, notre objectif de qualité en adéquation avec nos valeurs de FORMATION, de CONVIVIALITE, de RESPECT et de RESPONSABILITE.

Quel est l'impact sur le plan local (élus, partenaires, parents)? Qu'est ce que tu retiendras de cette remise de diplôme ?

Une formidable mise en lumière du travail accompli par l'ensemble du club auprès de nos collectivités locales, de nos partenaires et des parents qui nous confient leurs enfants 2 à 3 fois par semaine.

La mise en avant de la diversité de notre offre footballistique, bien souvent méconnue, avec aussi bien de la pratique du foot en salle, du foot loisirs et la féminisation du club en constante évolution avec 10% de notre effectif total, le tout agrémenté d'une ferveur humaine, chaleureuse et conviviale tout au long de la remise du Label.





LE MOT DU PRESIDENT

Quels sont les futurs projets du club sur l'aspect associatif ?

Le football amateur est en train d'évoluer depuis plusieurs années, aussi bien au niveau du modèle associatif, économique, que sportif.

Pour cela, le club a su anticiper cette évolution de par sa réorganisation dirigeante et bénévole mais il reste des aspects importants et nécessaires à développer pour permettre au club de continuer à se construire sur des bases saines et pérennes :

1. Consolider nos relations avec nos collectivités locales afin de travailler sur des projets tels que l'amélioration de nos infrastructures et développer le foot dans l'ensemble du milieu scolaire afin de mettre en avant nos valeurs éducatives et citoyennes.
2. Travailler avec l'ensemble de nos instances sportives afin d'être force de proposition sur les aspects administratifs (dématérialisation des licences, paiement en ligne des licences....etc)
3. Développer notre partenariat privé local avec une personne dédiée.
4. Fédérer et accompagner nos licencié(e)s dans leurs projets aussi bien sportifs, éducatifs que professionnels.
5. Soutenir la formation diplômante de nos éducateurs comme de nos dirigeants et arbitres.
6. Refonte de notre communication interne et externe.

Ces projets ne seront réalisables qu'avec l'investissement de l'ensemble du club afin de se donner comme objectif d'ici 3 ans, l'obtention du Label Excellence.

Pour conclure, je citerai simplement cette maxime qui m'est chère et qui reflète idéalement le cap à tenir :

« La différence entre ce que tu as et ce que tu veux, c'est ce que tu fais »





LE MOT DU RESPONSABLE TECHNIQUE

Nom : DHERBEYS

Prénom : Philippe

Diplôme : B.M.F

Qu'est ce que la labellisation a apporté sur le projet du club pour les joueurs et les éducateurs ?

La démarche de labélisation nous à permis de nous diagnostiquer, de faire un état des lieux du club.

À partir de ce moment nous avons pu prendre conscience des différents axes d'amélioration prioritaire à aborder.

La labélisation en elle même à été un vrai cursus d'évolution au sein du club, avec différents leviers ;

-Associatif où nous devons consolider les acquis voir réguler, notamment sur l'animation du club .

-Sportif avec l'optimisation de l'organisation technique avec la mise en place de référents et l'augmentation du taux de fidélisation (près de 70%).

-Educatif où nous avons un vrai travail de formalisation des actions PEF et nous travaillons pour trouver une nouvelle personne référente avec un calendrier d'actions.

-Formation, nous grandissons, près de 80% de nos éducateurs ont passé une formation (module ou CFF), nous avons néanmoins un cap à passer pour améliorer notre méthodologie, l'enseignement et donc d'augmenter le niveau d'apprentissage.

Peux tu nous décrire ton rôle au sein de la structure?

Etant responsable de l'école de foot de U6 à U13. J'ai à charge 20 personnes (éducateurs, référents), les missions sont de coordonner et organiser ce pôle. (mise en place d'une politique technique, réunions, projets, plan de formation, suivi des équipes et éducateurs ...)

Chercher des leviers de développements du club en collaboration avec mon président, tout en assurant une partie administrative.

Mon rôle est d'intervenir également dans notre classe foot en collaboration avec le collège de Boigne.

Quels sont les futurs projets sportifs du club ?

-Afin de s'adapter au changement de comportement des pratiquants dans la diversification des pratiques, nous souhaitons mener une vraie réflexion sur la pratique loisirs.

-Nous souhaitons réguler le nombre de joueurs par catégorie afin de lier « la qualité avec la quantité »

-Améliorer notre niveau d'apprentissage

-D'atteindre un niveau ligue sur le pôle groupement et séniors

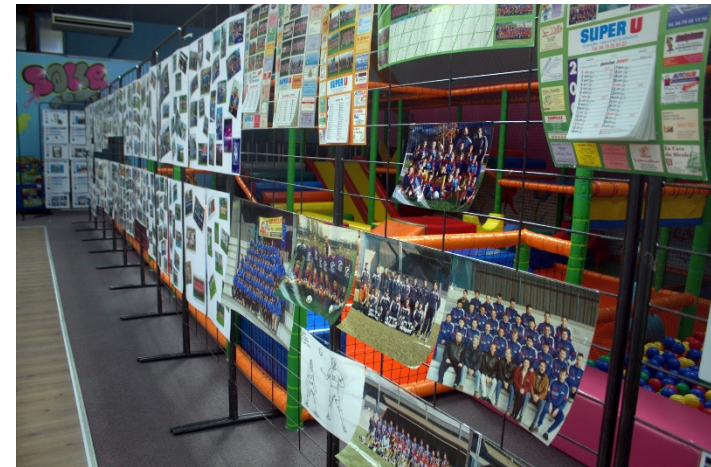
-Redynamiser le pôle féminin et créer plus de lien

-A plus ou moins long terme ; proposition d'une pratique indoor, futsal et foot handicap



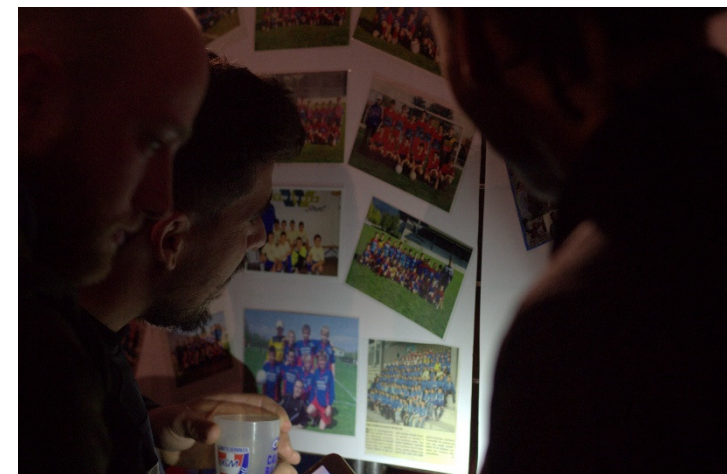


LA SOIREE EN IMAGES





LA SOIREE EN IMAGES





LA SOIREE EN IMAGES





LA SOIREE EN IMAGES





LA SOIREE EN IMAGES

