

# REMISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## GROUPEMENT AVANT PAYS SAVOYARD

Samedi 18 mars 2023



CONSEIL GENERAL



# RE MISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## *GAPS : Le club en quelques chiffres*

Créé il y a 5 saisons

350 licenciés soit 66% d'augmentation  
en 5 ans

36 éducateurs et  
37 dirigeants

70 licenciées  
féminines

38 équipes de U5 à U20



# RE MISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## GAPS : Les mots du Responsable Technique

**Nom :** COURRIER

**Prénom :** David

**Age :** 47 ans



**Rôle et missions au club :**

Responsable Technique :  
Coordination des  
éducateurs + Formation en  
interne

**Pourquoi te paraissait-il important d'inscrire le GAPS dans la démarche Label lors de la création de la structure il y a 5 saisons en arrière ?**

*Tout d'abord, l'idée était de poursuivre les travaux initialement réalisés par l'AS Novalaise et l'US Pontoise dans leurs démarches Label. De plus, cette démarche nous permet d'être accompagné par le district afin de maintenir le bon développement du groupement. Et pour finir, le Label permet une belle reconnaissance du travail réalisé par l'ensemble des acteurs du GAPS.*

**Et aujourd'hui, avec du recul, comment le Label a-t-il pu accompagner le club dans le domaine sportif ?**

*A travers un diagnostic, le Label nous a permis d'avoir une vision sur nos points forts et nos axes d'amélioration. Les visites régulières du District nous ont ensuite donné l'opportunité de nous évaluer et de nous adapter à nos objectifs. La formation des éducateurs a alors été un point central dans notre projet afin d'augmenter notre niveau de compétence.*

**Et maintenant, quels seraient les axes d'amélioration du GAPS dans les années à venir ?**

*Premièrement, il semble primordial pour nous d'accentuer notre nombre de dirigeants et de bénévoles. Mais également bien d'autres sujets comme : le foot à l'école, le maintien de la formation des éducateurs, le prolongement du GAPS ne seniors, le développement de nos infrastructures et, pourquoi pas, la création d'un 2<sup>nd</sup> emploi.*



CONSEIL GENERAL



# REMISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## GAPS : Les mots du Salarié

**Nom :** MAOUDJ

**Prénom :** Yannis

**Age :** 29 ans



**Rôle et missions au club :**

Salarié club : coordination et organisation de l'école de foot +  
Responsabilité de la catégorie U17

**Personnellement, connaissais-tu le Label avant ton arrivée au GAPS et quelle en était ta vision ?**

*Oui bien sûr, à travers mes précédentes missions à l'US Pontoise. J'étais d'ailleurs chargé d'organiser les actions PEF au sein de l'école de foot. En terme de valorisation et de validation, c'était une reconnaissance importante de ce que nous proposons au club.*

**Et, d'après toi, qu'a pu apporter la démarche de labellisation au GAPS ?**

Utiliser le diagnostic afin de réaliser un état des lieux des forces et des faiblesses de la structure. L'idée étant alors de maintenir nos points forts puis de travailler sur nos axes d'améliorations et les priorisant en fonction de nos objectifs.

**Comment le Label t'aide au quotidien dans ton emploi de salarié technique du GAPS ?**

*Je peux m'appuyer sur l'auto diagnostic afin d'orienter mes actions en lien avec le projet club. Je peux alors prioriser mes axes de travail puis créer des fiches missions en fonction des points à faire évoluer. L'idée étant de stabiliser nos points forts puis de tendre vers des améliorations qui nous permettrons d'aller chercher des niveaux de labellisation supplémentaire.*



CONSEIL GÉNÉRAL



# RE M I S E D U L A B E L J E U N E S



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## GAPS : Les mots d'un Educateur Fidèle

**Nom :** MIGUET

**Prénom :** Gilles

**Age :** 46 ans



**Rôle et missions au club :**

Responsable école de foot à  
GAPS « Novalaise » :  
accompagnement des éducateurs  
+ éducateur U15

### **Quelles sont tes missions quotidiennes au GAPS ?**

*Je suis responsable de l'école de foot du pôle de Novalaise, mais également responsable U11 et éducateur des U15-B. Je dois également gérer quotidiennement les covoiturage des jeunes U11 et U15 sur les différents pôle du groupement.*

### **A quoi ressemble une semaine type des tes interventions au club ?**

*Lundi : gestion administrative (préparation de séance, convocations, envoi feuilles de matchs...). Mardi : Entraînement U11. Jeudi : entraînement U11. Vendredi : entraînement U15. Samedi : plateau U11 et enfin dimanche : match U15. Je suis donc presque tous les jours au club.*

### **Avec du recul, as-tu vu des changements majeurs au sein de la structure depuis l'entrée en démarche Label ?**

*La création d'une planification annuelle cohérente de U6 à U11 + la mise en commun de contenus d'entraînement afin d'aider au mieux nos éducateurs. Puis l'augmentation du nombre d'éducateur formé afin d'avoir une conception commune de l'activité et des discours pertinents envers l'ensemble de jeunes licenciés.*



CONSEIL GÉNÉRAL



# RE MISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## GAPS : Les mots d'une Dirigeante Historique



**Nom :** JACQUY

**Prénom :** Christelle

**Age :** 46 ans

### Rôle et missions au club :

Trésorière du club

Dirigeante et membre du Bureau

Parent de joueur

### **Depuis combien de temps fais-tu parti de la structure GAPS ? Et quelles en sont tes missions ?**

*Je fais partie du GAPS depuis sa création en mai 2018. J'en suis membre du Bureau et Trésorière depuis 5 saisons. Je fais également partie de la commission « équipements » qui travaille sur les tenues des éducateurs et des joueurs de saison en saison. J'ai également la casquette de maman de joueur (U20), les samedi après-midi sont donc consacrés à ses matches.*

### **A quoi ressemble une semaine type des tes interventions au club ?**

*Il n'y a pas vraiment de semaine type. Les équipements sont surtout un gros travail de début de saison et en fin de saison. De même pour la trésorerie avec un gros travail sur le budget prévisionnel notamment avec l'augmentation du nombre de licencié. Puis les samedi après-midi sur les compétitions U20 (voir d'autres parois).*

### **Comment vois-tu le GAPS à moyen terme ?**

*Le GAPS a permis à nos jeunes de pouvoir pratiquer leur sport favori en restant près de chez eux. Il a également permis à des jeunes filles de pouvoir s'exprimer dans des équipes 100% féminines. A moyen terme, il me semble primordiale de pérenniser ce pôle féminin, ainsi que l'école de foot. Pourquoi pas ensuite d'obtenir des niveaux de Label supérieur et d'aller chercher des niveaux de pratiques régionaux.*



CONSEIL GENERAL



# REMISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## *GAPS : Une soirée sous le signe de la convivialité*



CONSEIL GENERAL



# REMISE DU LABEL JEUNES



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
2022-2025  
ESPOIR



LABEL JEUNES FFF  
CREDIT AGRICOLE  
FEMININES / 2022-2025  
BRONZE



## *GAPS : Une soirée sous le signe de la convivialité*



CONSEIL GENERAL

